

KODEKS POSTĘPOWANIA DLA PARTNERÓW BIZNESOWYCH

KONTROLA ZMIAN

NR	DATA	SEKCJA	OPIS ZMIANY
1.	19.12.2024	Cały dokument	Aktualizacja do standardów Dragados

Marek Sobiecki

José Alberto Álvarez Morán

Przewodniczący
Komitetu ds. Compliance

Dyrektor Generalny

SPIS TREŚCI

1. PRZEDMIOT.....	4
2. ZAKRES STOSOWANIA	4
3. PODSTAWOWE ZASADY POSTĘPOWANIA.....	5
4. KANAŁ ETYCZNY	11
5. NARUSZENIE POSTANOWIEŃ.....	12

1. PRZEDMIOT

Spółka Polaqua Sp. z o.o. wraz ze spółkami zależnymi ("Grupa Polaqua", „Polaqua” lub „Spółka”) jest częścią Grupy kapitałowej Dragados S.A. oraz ACS Actividades de Construcción y Servicios, S.A., która jest spółką dominującą ("Grupa ACS"). Z tego powodu Polaqua jest zobowiązana stosować Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych Dragados oraz Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych Grupy ACS, które określają minimalne standardy zachowania, których przestrzeganie jest obowiązkowe dla wszystkich podmiotów rynkowych współpracujących ze Spółką lub z Grupą ACS (zwanym dalej "Partnerami Biznesowymi"), a które stanowią część kultury organizacyjnej Grupy ACS.

Niezależnie od powyższego, Grupa Polaqua uznała za konieczne posiadanie własnego Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych, który oprócz tego, że zawiera wymagania wynikające z Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych Dragados i Grupy ACS, odzwierciedla specyfikę działalności prowadzonej przez Spółkę i którego treść wywodzi się z Kodeksu Postępowania Polaqua.

Z powyższych przyczyn niezwykle istotne jest, aby Partnerzy Biznesowi przestrzegali minimalnych standardów postępowania zgodnych z Kulturą Compliance Polaqua jak również z zasadami przyjętymi przez Spółkę i obowiązującymi przepisami prawa. Powyższe odnosi się do działania w poszanowaniu takich wartości jak: Uczciwość, Dążenie do Doskonałości, Zaufanie, Zrównoważony Rozwój i Rentowność; równie istotne jest, by Partnerzy Biznesowi wypełniali postanowienia poszczególnych wewnętrznych procedur lub polityk Spółki, zarówno tych obecnie obowiązujących jak i tych, które wdrożone zostaną w przyszłości.

W przypadku podzlecenia przez Partnerów Biznesowych części działań wykonywanych na rzecz Spółki lub Grupy Polaqua, mają oni obowiązek dopilnowania, by ich podwykonawcy przestrzegali zapisów niniejszego dokumentu i treści pozostałych wewnętrznych polityk i procedur Spółki mających do nich zastosowanie.

2. ZAKRES STOSOWANIA

Przestrzeganie niniejszego Kodeksu Postępowania jest obowiązkowe dla wszystkich Partnerów Biznesowych Grupy Polaqua – niezależnie od miejsca prowadzenia przez nich działalności oraz miejsca prowadzenia działalności przez Spółkę.

Partnerzy Biznesowi są zobowiązani do zatwierdzenia treści niniejszego Kodeksu - poprzez podpisanie i zobowiązanie się do przestrzegania jego postanowień oraz, w razie potrzeby, jeśli wymagają tego okoliczności, Polityki Antykorupcyjnej Polaqua¹.

Jednakże, w przypadku gdy Partnerzy Biznesowi udowodnią, a Spółka zatwierdzi, posiadanie przez

¹ Polityka Antykorupcyjna jest dostępna do zapoznania się z nią dla wszystkich Partnerów Biznesowych Grupy Polaqua (niezależnie od ewentualnego obowiązku jej podpisania i zatwierdzenia) na stronie www.polaqua.pl

nich Kodeksu Postępowania lub wewnętrznych zasad analogicznych do wymaganych przez wcześniej wspomniane Kodeksy i Politykę Antykorupcyjną Polaqua, mogą być oni zwolnieni z podpisania zobowiązania dotyczącego zaakceptowania niniejszego Kodeksu.

3. PODSTAWOWE ZASADY POSTĘPOWANIA

Partnerzy Biznesowi Grupy Polaqua mają obowiązek kierowania się we wszystkich swoich działaniach wartościami, na których opiera się Kodeks Postępowania Spółki, a w szczególności podstawowymi zasadami postępowania określonymi w niniejszym Kodeksie Postępowania dla Partnerów Biznesowych.

W przypadku rozbieżności lub niezgodności między postanowieniami niniejszego Kodeksu, a lokalnymi przepisami mającymi zastosowanie do danego Partnera Biznesowego, pierwszeństwo ma norma o bardziej restrykcyjnym charakterze, przy czym Partnerzy Biznesowi powinni prowadzić działalność zgodnie z najwyższymi standardami etyki biznesowej, popularyzując w ramach swojego łańcucha dostaw sposób postępowania oraz zasady określone w niniejszym Kodeksie oraz w innych mających do nich zastosowanie dokumentach Spółki, a także ustanawiając mechanizmy stosownej komunikacji i weryfikacji. Partnerzy Biznesowi zobowiązani są ponadto do posiadania polityki zakupowej opartej na zrównoważonych kryteriach regulujących działania w ramach ich łańcucha dostaw bądź też do stosowania kryteriów postępowania zbieżnych z kryteriami określonymi w niniejszym Kodeksie Postępowania. Co więcej, na żądanie Spółki mają obowiązek przekazywać jej stosowne informacje w tym zakresie.

3.1. Uczciwość i poszanowanie prawa

Partnerzy Biznesowi mają obowiązek zapewnić, by wszystkie ich działania i decyzje były zgodne z przepisami prawa i regulacjami obowiązujących w krajach, w których prowadzą działalność.

W tym celu Partnerzy Biznesowi powinni ustanowić mechanizmy nadzoru i kontroli umożliwiające im wywiązanie się z powyższego zobowiązania. Co więcej, na żądanie Spółki Partnerzy Biznesowi mają obowiązek przekazywać jej stosowne informacje w tym zakresie.

3.2. Konkurencja i konflikt interesów

W konsekwencji stosowania zasady etycznego postępowania i całkowitego braku tolerancji wobec jakichkolwiek przejawów korupcji, Partnerzy Biznesowi mają obowiązek działać w poszanowaniu wskazanych zasad w sytuacjach, w których mogłoby dojść, w sposób bezpośredni lub pośredni, do występowania naruszenia konkurencji lub przypadków konfliktu interesów, co oznaczałoby naruszenie niezależności lub zgodności działania z mającymi zastosowanie przepisami. Partnerzy Biznesowi zobowiązani są jednocześnie do stosowania niezbędnych środków zapobiegających podejmowaniu decyzji potencjalnie obciążonych wpływem konfliktu interesów.

Za konflikt interesów uznaje się sytuację, w której interesy biznesowe, finansowe, gospodarcze, rodzinne lub osobiste wpływają na bezstronność danej osoby fizycznej lub prawnej w toku wykonywania przez nią obowiązków na rzecz organizacji, dla której pracuje lub świadczy usługi.

Jeśli Partner Biznesowy lub pracownik Partnera Biznesowego utrzymuje z pracownikiem Spółki jakiegokolwiek relacje, z których może wynikać konflikt interesów, Partner Biznesowy jest zobowiązany do ujawnienia tego faktu Spółce i do niedopuszczenia, w ramach takich relacji, do negatywnego wpływu interesów biznesowych, finansowych, gospodarczych, rodzinnych, osobistych lub jakichkolwiek innych prywatnych interesów jego pracowników. Partnerzy Biznesowi i ich pracownicy nie powinni doprowadzać do sytuacji, w których kontakt z jakimkolwiek pracownikiem Spółki wiązałby się z wystąpieniem konfliktu interesów.

3.3. Zakaz przekupstwa i działań korupcyjnych

Spółka zakazuje wszelkich form korupcji, w szczególności łapownictwa, zarówno w sektorze publicznym², jak i prywatnym³. W tym zakresie Partnerzy Biznesowi mają obowiązek przestrzegania przepisów mających zastosowanie na poziomie krajowym oraz międzynarodowym. W szczególności kategorycznie zabrania się Partnerom Biznesowym dokonywania, obiecywania, oferowania, przyjmowania lub żądania jakiegokolwiek płatności w kontaktach z przedstawicielami organów administracji publicznej, funkcjonariuszami publicznymi lub osobami pełniącymi funkcje publiczne⁴, kadrą kierowniczą lub pracownikami krajowych lub międzynarodowych przedsiębiorstw i podmiotów publicznych lub prywatnych, w sposób bezpośredni lub pośredni, to jest przez przedstawicieli, pośredników, doradców lub inne osoby⁵.

Grupa Polaqua zabrania ponadto swoim Partnerom Biznesowym, w toku realizacji powierzonych im przez Grupę zadań, wręczania lub przyjmowania prezentów czy upominków, a także proponowania lub korzystania z przywilejów lub przysług. W drodze wyjątku dopuszcza się możliwość wręczenia lub przyjęcia prezentu czy upominku, a także zaproponowania lub skorzystania z przywileju lub przysługi, o ile powyższe nie jest prawnie zabronione, wynika z ogólnie przyjętych i akceptowanych praktyk biznesowych oraz jest zgodne z zasadami uprzejmości, a wartość finansowa takiego prezentu czy upominku jest symboliczna lub nieznaczna.

Partnerzy Biznesowi powinni podejmować odpowiednie kroki mające na celu unikanie takich praktyk, jak również, na żądanie Spółki, przekazywać jej stosowne informacje w tym zakresie.

Zgodnie z mającymi zastosowanie przepisami krajowymi i międzynarodowymi Spółka jest w pełni zaangażowana w działania zmierzające do zapobiegania praniu pieniędzy i w walkę

² Łapownictwo w sektorze publicznym polega na oferowaniu, płaceniu, obiecywaniu, wręczaniu, przyjmowaniu lub domaganiu się od urzędnika państwowego nieuzasadnionej korzyści o jakiegokolwiek wartości (o charakterze finansowym lub niefinansowym), bezpośrednio lub pośrednio, niezależnie od regionu geograficznego, z naruszeniem obowiązującego prawa, jako zachęty lub nagrody za działanie lub powstrzymanie się od działania w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych.

³ Łapownictwo w sektorze prywatnym: dochodzi do niego, gdy członek organizacji, działając samodzielnie lub poprzez pośrednika, otrzymuje, domaga się, oferuje lub przyjmuje jakąkolwiek nieuzasadnioną korzyść lub przywilej, dla siebie lub dla strony trzeciej, w zamian za nieuzasadnione uprzywilejowanie innej osoby przy zakupie lub sprzedaży towarów, lub przy zlecaniu usług w ramach stosunków handlowych.

⁴ Przez „funkcjonariusza publicznego” należy rozumieć osobę, o której mowa w art. 115 § 13 ustawy – kodeks karny (Dz.U. 1997/2024 nr 88 poz. 55317 z późn. zm.), w tym, w szczególności przedstawicieli Generalnej Dyrekcji Dróg Krajowych i Autostrad, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Państwowej Inspekcji Pracy, a także urzędników zagranicznych.

⁵ Celem zapewnienia przestrzegania zapisów niniejszego Kodeksu, od Partnerów Biznesowych oczekuje się posiadania modeli organizacyjnych i zarządczych zgodnych z dobrymi praktykami i międzynarodowymi standardami, takimi jak norma ISO 37001 poświęcona Systemom Zarządzania Działaniami Antykorupcyjnymi.

z finansowaniem terroryzmu. W związku z tym Partnerzy Biznesowi powinni szczególnie wystrzegać się działań i kontaktów pociągających za sobą tego rodzaju ryzyko, a także ustanowić niezbędne środki pozwalające uniknąć takich działań i kontaktów. Na żądanie Spółki, Partnerzy Biznesowi mają obowiązek przekazywać jej stosowne informacje w tym zakresie.

3.4. Ochrona konkurencji

Spółka szanuje i wspiera wolną, uczciwą i sprawiedliwą konkurencję, wykazując całkowite i najwyższe zaangażowanie w przestrzeganie przepisów w zakresie ochrony konkurencji we wszystkich krajach, w których prowadzi działalności – oczekując podobnego postępowania od swoich Partnerów Biznesowych.

W relacjach ze Spółką Partnerzy Biznesowi powinni powstrzymywać się od stosowania lub wspierania praktyk, które mogą zostać uznane za ograniczające konkurencję. Powyższe obejmuje, między innymi, zmowy z konkurentami (kartele), manipulowanie wynikami przetargów publicznych, wymianę wrażliwych lub poufnych informacji handlowych z konkurentami, nadużycia mające na celu wywarcie nieuczciwego nacisku na konkurentów i wykonawców oraz czyny nieuczciwej konkurencji.

Partnerzy Biznesowi powinni ustanowić środki pozwalające uniknąć działań naruszających przepisy krajowe i międzynarodowe regulujące kwestie ochrony konkurencji, jak również, na żądanie Spółki, przekazywać jej stosowne informacje w tym zakresie.

3.5. Odpowiedzialność podatkowa i księgowa

Partnerzy Biznesowi zobowiązani są do przestrzegania przepisów podatkowych obowiązujących w każdym kraju lub regionie, na terenie którego działają, i do niepodejmowania działań polegających na ukrywaniu istotnych informacji, unikaniu opodatkowania, uzyskiwaniu nieprzysługujących im korzyści podatkowych czy utrudnianiu działań kontrolnych prowadzonych przez organy kontroli skarbowej poprzez nieudostępnianie informacji podatkowych wymaganych zgodnie z obowiązującym prawem.

Partnerzy Biznesowi powinni prowadzić dokładne, kompletne i rzetelne księgi i rejestry firmowe, zgodne z obowiązującymi standardami rachunkowości oraz przedkładać faktury i pozostałe stosowne dokumenty na potwierdzenie przeprowadzonych ze Spółką transakcji i operacji, dla celów dopełnienia formalności w zakresie określonych transakcji finansowych.

3.6. Poufność⁶, bezpieczeństwo informacji i ochrona danych

Grupa Polaqua prowadzi działalność w branży, w której sprawą kluczową jest poufność posiadanych i pozyskiwanych informacji, zwłaszcza w odniesieniu do przetargów i strategicznych ustaleń. W związku z powyższym, Partnerzy Biznesowi zobowiązani są do zachowania poufności wszystkich

⁶ Celem zapewnienia przestrzegania zapisów niniejszego Kodeksu, od Partnerów Biznesowych oczekuje się posiadania modeli organizacyjnych i zarządczych zgodnych z dobrymi praktykami i międzynarodowymi standardami, takimi jak norma ISO 27001 poświęcona Systemom Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji.

informacji, w posiadanie których wejdą w wyniku obecnych lub przyszłych relacji biznesowych ze Spółką. Kategorycznie zabrania się rozpowszechniania lub przekazywania poufnych informacji, niepodanych do publicznej wiadomości, bez wyraźnego pisemnego upoważnienia ze strony Spółki - udzielonego w związku z obowiązującym przepisem prawa lub decyzją właściwego organu czy prawomocnym wyrokiem sądowym. Obowiązek zachowania poufności nie wygasa nawet po zakończeniu współpracy ze Spółką.

W celu wywiązania się z powyższego zobowiązania, Partnerzy Biznesowi przestrzegać powinni krajowych i międzynarodowych przepisów regulujących kwestie ochrony praw własności przemysłowej i intelektualnej, tajemnicy przedsiębiorstwa oraz ochrony danych osobowych, co oznacza konieczność wdrożenia odpowiednich środków w zakresie bezpieczeństwa i cyberbezpieczeństwa celem ochrony informacji, jak również konieczność zapewnienia przestrzegania stosownych wytycznych przez wszystkich pracowników Partnerów Biznesowych, w ramach relacji łączących ich ze Spółką. Na żądanie Spółki Partnerzy Biznesowi mają obowiązek przekazywać jej informacje o podejmowanych w tym zakresie działaniach.

3.7. Poszanowanie praw człowieka i praw pracowniczych

Grupa Polaqua przestrzega w swoich działaniach postanowień Międzynarodowego Paktu Praw Obywatelskich i Politycznych ONZ, co oznacza przyjęcie wskazanych tam zasad, w tym dotyczących ochrony praw człowieka.

Wymaga się, aby Partnerzy Biznesowi, bez względu na kraj, na terenie którego prowadzą działalność, wykazywali się w swoim postępowaniu starannością, rzetelnością i odpowiedzialnością, celem zapobiegania przypadkom naruszenia praw człowieka i praw pracowniczych uznanych na poziomie krajowym lub międzynarodowym, jak również by dokonywali identyfikacji takich przypadków lub łagodzenia ich skutków.

Od Partnerów Biznesowych oczekuje się również przestrzegania Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ oraz Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej Podstawowych Zasad i Prawa pracy. Oczekuje się od nich ponadto postępowania zgodnego z założeniami Światowego Paktu ONZ, wytycznymi dotyczącymi biznesu i praw człowieka, wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Rezolucjami Międzynarodowej Organizacji Pracy.

W szczególności Partnerzy Biznesowi powinni wdrożyć mechanizmy umożliwiające im wywiązanie się z podjętego zobowiązania w zakresie:

- Ustanowienia w ramach swoich wartości środków niezbędnych do prawidłowej identyfikacji ryzyka związanego z naruszeniem praw człowieka, do zapobiegania mu i jego ograniczania.
- Zapewnienia godnych warunków pracy i wynagradzania.
- Zagwarantowania braku dyskryminacji - bezpośredniej lub pośredniej - m. in. ze względu na płeć, wiek, rasę, religię, orientację seksualną, styl pracy lub umiejętności.
- Zapobiegania wszelkim przypadkom molestowania.
- Ustanowienia gwarancji w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, jak również

poszanowania praw pracowniczych, w wypełnieniu przepisów prawa obowiązującego w jurysdykcjach, na terenie których prowadzą działalność.

- Promowania sprawiedliwości poprzez wyrównywanie szans.
- Nieakceptowania pracy dzieci i pracy przymusowej.
- Nieakceptowania działalności powiązanej z handlem ludźmi lub jakąkolwiek formą niewolnictwa.
- Zapewnienia wolności zrzeszania się oraz prawa do negocjacji zbiorowych.

Na żądanie Spółki Partnerzy Biznesowi zobowiązani są do informowania jej o podejmowanych w tym zakresie działaniach.

3.8. Profesjonalizm

Wymaga się, by Partnerzy Biznesowi Spółki cechowali się wysokim stopniem profesjonalizmu opartego na uczciwym działaniu, ukierunkowanego na zapewnienie jak najwyższej jakości w ramach świadczonej usługi.

3.9. Zorientowanie na klienta

W ramach świadczenia usług na rzecz swoich klientów, Spółka dąży do doskonałości, starając się jak najlepiej zaspokoić oczekiwania klientów i traktując to jako czynnik kluczowy dla ciągłości działania.

Od wszystkich Partnerów Biznesowych Spółki wymaga się ścisłej współpracy, profesjonalizmu oraz właściwego podejścia do świadczonych usług w celu osiągnięcia jak najwyższego poziomu satysfakcji klientów. Oczekuje się od nich ponadto spełniania, w jak największym stopniu, oczekiwań klientów oraz podejmowania wysiłków zmierzających do przewidywania potrzeb klientów, przy czym dążenie do takich celów w żadnym razie nie może usprawiedliwiać działania niezgodnego z prawem lub naruszającego etyczne wartości i zasady Spółki.

3.10. Szkolenia

Partnerzy Biznesowi zobowiązani są do prowadzenia polityki szkoleń umożliwiającej kształcenie i rozwój osobisty oraz zawodowy ich pracowników - w celu osiągnięcia przez nich jak najwyższej wydajności, jakości i satysfakcji z realizowanych zadań, przy poszanowaniu zapisów niniejszego Kodeksu. W szczególności Partnerzy Biznesowi zobowiązani są do szkolenia swoich pracowników w zakresie wartości i poszanowania prawa, zgodnie z postanowieniami niniejszego Kodeksu.

3.11. Poszanowanie bezpieczeństwa i zdrowia osób⁷. Używanie materiałów wybuchowych.

Poszanowanie bezpieczeństwa i zdrowia osób jest głównym celem Spółki, dlatego też oczekuje się od Partnerów Biznesowych zobowiązania do przestrzegania mających w tym zakresie zastosowanie

⁷ Od Partnerów Biznesowych oczekuje się posiadania modeli organizacyjnych i zarządczych zgodnych z najlepszymi praktykami i normami międzynarodowymi, które umożliwiają im przestrzeganie zasad niniejszego Kodeksu oraz normy ISO 45001 dotyczącej Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy

przepisów i do zapewnienia pracownikom bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy, poszanowania przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów regulujących kwestie związane z zapobieganiem ryzykom zawodowym.

Partnerzy Biznesowi mają obowiązek zapewnić wszystkim swoim pracownikom środki i zasoby niezbędne do bezpiecznego wykonywania powierzonych im zadań, a pracownicy zobowiązani są do korzystania z nich w sposób odpowiedzialny.

Jeżeli powierzone do wykonania prace wymagają użycia materiałów wybuchowych, Partnerzy Biznesowi powinni zachować szczególną ostrożność i w każdym momencie przestrzegać obowiązujących przepisów dotyczących obchodzenia się z takimi materiałami i ich przewożenia, aby uniknąć zagrożenia dla ludzi, środowiska naturalnego i zabudowań położonych w pobliżu miejsca użycia materiałów wybuchowych.

Partnerzy Biznesowi powinni opracować procedury dla identyfikacji i oceny ryzyka związanego z bezpieczeństwem i zdrowiem w kontekście prowadzonej przez nich działalności, jak również procedury służące zapobieganiu takiemu ryzyku, jego wykrywaniu i ograniczaniu. Na żądanie Spółki zobowiązani są do informowania jej o podejmowanych w tym zakresie działaniach.

3.12. Transparentność

Partnerzy Biznesowi we wszystkich swoich komunikatach i wystąpieniach, niezależnie od ich formy, powinni zawierać prawdziwe, niezbędne, kompletne i konkretne informacje dotyczące przebiegu prowadzonych przez nich działań. Powinni jednocześnie zachować poufność informacji objętych tajemnicą.

3.13. Jakość zarządzania i ochrona środowiska naturalnego

Praca i zarządzanie jakością naszych projektów⁸, buduje zaufanie i odpowiedni wizerunek Spółki na rynku. Sposób zarządzania jakością oparty będzie, między innymi, na poszanowaniu środowiska i osób.

Grupa Polaqua promuje stosowanie najlepszych praktyk w zakresie dbania o zasoby naturalne, ochrony środowiska i przeciwdziałania zmianom klimatycznym, jak również w zakresie bioróżnorodności, nieprzyczyniania się do wylesiania i szczególnej dbałości o ochronę miejsc istotnych z punktu widzenia ekologicznego, krajobrazowego, naukowego lub kulturowego, zobowiązując się do przestrzegania przepisów w zakresie ochrony środowiska.

Z uwagi na powyższe, wymaga się od Partnerów Biznesowych zagwarantowania przestrzegania przepisów regulujących kwestie ochrony środowiska, mających zastosowanie do prowadzonych przez nich działań, a także zobowiązania do dążenia do jak największego poszanowania środowiska,

⁸ Od Partnerów Biznesowych oczekuje się posiadania modeli organizacyjnych i zarządczych zgodnych z najlepszymi praktykami i normami międzynarodowymi, które umożliwiają im przestrzeganie zasad niniejszego Kodeksu oraz normy ISO 9001 dotyczącej Systemu Zarządzania Jakością

przeciwdziałania zmianom klimatycznym, w ramach wykonywanych działań, oraz minimalizowania potencjalnych negatywnych skutków społecznych lub środowiskowych.⁹

W szczególności Partnerzy Biznesowi powinni wdrożyć mechanizmy umożliwiające im wywiązanie się z podjętego zobowiązania w zakresie:

- Ustanowienia środków niezbędnych do prawidłowej identyfikacji zagrożeń dla środowiska wynikających z prowadzonej działalności, zapobiegania im i łagodzenia ich skutków.
- Walki ze zmianami klimatycznymi obejmującej unikanie lub minimalizowanie zużycia energii i emisji gazów cieplarnianych generowanych w toku prowadzonej działalności.
- Promowania gospodarki o obiegu zamkniętym.
- Efektywnego i odpowiedzialnego korzystania z zasobów wodnych.
- Promowania w ramach swojego łańcucha dostaw dobrych praktyk dla zrównoważonego rozwoju i ochrony środowiska.
- Prowadzenia działalności w poszanowaniu środowiska kulturowego i społecznego, a także w poszanowaniu osób objętych wpływem prowadzonej działalności.

Na żądanie Spółki Partnerzy Biznesowi zobowiązani są do informowania jej o podejmowanych w tym zakresie działaniach.

3.14. Realizacja robót

Jakiegolwiek roboty nie mogą rozpocząć się bez uzyskania pozwolenia na budowę oraz innych niezbędnych zezwoleń administracyjnych. Spółka wymaga od podmiotów zlecających jej realizację robót dostarczenia przed ich rozpoczęciem kopii pozwolenia na budowę lub innych niezbędnych decyzji bądź zezwoleń. Wymaga się, by zawierane z Partnerami Biznesowymi umowy zawierały klauzule określające powyższe obowiązki spoczywające na zamawiającym.

3.15. Własność intelektualna i przemysłowa

Partnerzy Biznesowi zobowiązani są do posiadania niezbędnych licencji, patentów i do dysponowania innymi prawami własności intelektualnej i przemysłowej, które wymagane są przy realizacji działań na rzecz Spółki. Partner Biznesowy powinien w każdym momencie przestrzegać praw własności intelektualnej i przemysłowej osób trzecich, a także praw przysługujących Grupie Polaqua.

4. KANAŁ ETYCZNY

Polaqua udostępnia wszystkim pracownikom Spółki, pracownikom swoich Partnerów Biznesowych i wszelkim innym osobom trzecim kanały do komunikowania i zgłaszania nieprawidłowości, za pomocą których mogą oni informować Spółkę o wszelkich zachowaniach pracowników lub

⁹ Od Partnerów Biznesowych oczekuje się posiadania modeli organizacyjnych i zarządczych zgodnych z najlepszymi praktykami i normami międzynarodowymi, które umożliwiają im przestrzeganie zasad niniejszego Kodeksu oraz normy ISO 14001 dotyczącej Systemu Zarządzania Środowiskiem

Partnerów Biznesowych, które naruszają postanowienia Kodeksu Postępowania Polaqua, postanowienia niniejszego Kodeksu lub wskazanych w nim Polityk i regulacji wewnętrznych, a w szczególności o wszelkich zachowaniach, które mogą pociągać odpowiedzialność karną, naruszających prawa człowieka i szkodzących środowisku. Osoba dokonująca zgłoszenia, jeśli takie jest jej życzenie, pozostaje anonimowa.

Polaqua oczekuje od Partnerów Biznesowych skutecznego korzystania z kanału i współpracy w zakresie jego rozpowszechniania i wykorzystywania do zgłaszania przypadków naruszeń. Spółka gwarantuje poufność i ochronę osoby dokonującej zgłoszenia.

W ramach korzystania z Kanału Etycznego Polaqua wszelkie zgłoszenia czy zapytania można przysyłać za pośrednictwem jednego z kanałów wyszczególnionych poniżej:

- Kanał teleinformatyczny dostępny przez firmową stronę internetową:

<http://www.polaqua.pl/html/compliance.html>

- Bezpośrednio przez poniższy link:

<https://whistleblowersoftware.com/secure/canaleticogrupodragados>

- Drogą pocztową na adres:

Kanał Etyczny Polaqua sp. z o.o. ul. Dworska 1 Wólka Kozodawska, 05-500 Piaseczno,
z dopiskiem: "Do rąk własnych członków Komitetu ds. Compliance"

- Kierując się do członka Komitetu ds. Compliance;
- Za pomocą kanału telefonicznego czynnego 24 godziny na dobę 7 dni w tygodniu, poprzez numer: **+48 800 088 701**.

Ponadto, w celu ułatwienia identyfikacji potencjalnych naruszeń oraz skutecznego przeciwdziałania wszelkim niezgodnościom mogącym wystąpić w ramach biznesowych relacji między stronami, zapobiegania takim niezgodnościom i ich eliminacji, Partnerzy Biznesowi powinni udostępnić zarówno swoim pracownikom, jak i osobom trzecim (w szczególności członkom ich łańcucha wartości) kanały służące do zgłaszania potencjalnych naruszeń zasad i norm etycznych, powiązanych z zasadami działania określonymi w niniejszym Kodeksie.

5. NARUSZENIE POSTANOWIEŃ

Nieprzestrzeganie postanowień niniejszego Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych naraża Grupę Polaqua na ryzyko i może stać się przedmiotem postępowań prawnych.

W związku z powyższym wymaga się od Partnerów Biznesowych natychmiastowego zgłaszania Spółce wszelkich zidentyfikowanych przez nich przypadków nieprzestrzegania lub naruszenia postanowień niniejszego Kodeksu.

W przypadku naruszenia zapisów niniejszego Kodeksu, Grupa Polaqua niezwłocznie podejmie działania zgodne z obowiązującymi przepisami, wykorzystując przysługujące jej środki prawne. Reakcja Grupy będzie proporcjonalna do wagi czynu i może skutkować podjęciem działań naprawczych lub, w razie konieczności, zawieszeniem lub rozwiązaniem stosunku umownego, zawiadomieniem odpowiednich organów i wystąpieniem o odszkodowanie za wyrządzone szkody.